

ಅಧ್ಯಾಯ - ೮
CHAPTER - VIII

ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾದ ತಾಂತ್ರಿಕ / ಲೆಕ್ಕ ಪದವ್ಯಂದಕ್ಕೆ ಸೇರದ ಹುದ್ದೆಗಳು
POST i.e., OTHER THAN TECHNICAL / ACCOUNTS CADRE FILLED BY RECRUITMENT / PROMOTION

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೧.	ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ Chief Law Officer	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ Statewide	ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯ ಬಡತಿಯಿಂದ By promotion by selection from the post of Law Officer.		ಮಂಡಳಿ Board	ಮಂಡಳಿ Board
೨.	ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿ Industrial Relations Officer	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ Statewide	i) ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ii) ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ (ಎ) ಪ್ರತಿ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಇಬ್ಬರಂತೆ ನೇಮಕಾತಿ, ಪ್ರತಿ ವಲಯಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬರು. By posting two persons from each cadre of i) Accounts Officer ii) Asst. Ex. Engr. El. one for each Zone		ಮಂಡಳಿ ಪ್ರ.ಇಂ. (ಎ) Board CEE (G)	

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
2.	ಕ್ರೀಡಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ : ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿತವಾದ ಸಮಿತಿಯ ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ	<p>ಎ) ಕಲೆ ಅಥವಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರಾಗಿರಬೇಕು. ಇದರೊಂದಿಗೆ ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರಾಗಿರಬೇಕು. (ಬಿ.ಒ.ಎಡ್) ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಪದವಿ ಪಡೆದವರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.</p> <p>ಬಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ, ರಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ರಾಷ್ಟ್ರ ಮಟ್ಟದ ಪಂದ್ಯಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>ಸಿ) ಕ್ರೀಡೆ, ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ಅಥ್ಲೆಟಿಕ್ ಕೂಟಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಅನುಭವ ಇರಬೇಕು.</p> <p>ಡಿ) ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಿಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ಮೇಲಿನ ಎ, ಬಿ ಮತ್ತು ಸಿ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಅಥವಾ ಎಲ್ಲದರಲ್ಲೂ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಬಹುದು.</p>	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ
3.	Director of Sports	Statewide	By Direct Recruitment : Selection by a Committee constituted by the Board.	<p>a) Should be a graduate in Arts or Science or Commerce with Bachelor Degree in Physical Education, (B.P. Ed) preference being given to M.P. Ed.</p> <p>b) Should have participated in University, State or National level competitions.</p> <p>c) Should have experience in conducting games, competitions and also conducting Athletic Meets.</p> <p>d) In case suitable candidates are not available the Board may relax any one or all the qualifications under (a), (b) and (c) above.</p>	Board	Board

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
೪.	ಸಹಾಯಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ೦	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ / ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ / ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ / ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಪದವ್ಯಂದದ ಸೂಕ್ತ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿಯಂತರ / ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ / ಸಹಾಯಕ ಅಭಿಯಂತರ / ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ / ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ ಆಗಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು	ಮಂಡಳಿ	
4.	Assistant Public Relation Officer I	State wide	To be filled up by draughting suitable officer from the cadre of Asst. Ex. Engineer / Accounts Officer or from the cadre of Asst. Engr / Asst. Accounts Officer / Senior personal Assistant.	Should have put in service of Ten years as Assistant Executive Engineer, EI / Accounts Officer / Assistant Engineer / Assistant Accounts Officer / Senior Personal Assistant.	Board	
೪ಎ.	ಸಹಾಯಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕ ಅಧಿಕಾರಿ ೨	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಸಮೂಹ ಮಾಧ್ಯಮ / ಪ್ರತಿಕೋದ್ಯಮ / ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕದಲ್ಲಿ ಅಂಗೀಕೃತ ವಿದ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಪದವಿ / ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಪರಿಚಯವಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕೆ / ಹೋಟೆಲ್ / ಟ್ರಾವೆಲ್ ವಿಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೂ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ಅವಧಿಯ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರೈಸಲು ಮುಂದಿನವುಗಳ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ.</p> <p>ಎ) ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಸುಗಮವಾಗಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ಬಿ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿ ರಬೇಕು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ಸಿ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Si.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
4A.	Assistant Public Relations Officer II.	State Wide	By Direct Recruitment of Candidates by interview, Selection by a Committee constituted by the Board.	<p>i) Should have degree / diploma in Mass Communication / Journalism / public relations from a registered Institute or University.</p> <p>ii) Should have not less than 3 years experience in dealing with Public Relations in known Industrial House / Hotels / Travel Agency.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) The following qualifications are required to complete the probationary period satisfactorily :</p> <p>a) Should be fluent in reading and writing Kannada and English.</p> <p>b) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Board	Board
ಇ.	ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಖಾಸಗಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ, ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಅಂಗೀಕೃತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಪದವೀಧರರಾಗಿರಬೇಕು ಜೊತೆಗೆ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಯಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ಆಡಳಿತ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಡಾಟ ಪ್ರೊಸೆಸಿಂಗ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನ ಸೆಕ್ರೆಟೇರಿಯಲ್ ಬಿಸಿನೆಸ್‌ಮ್ಯಾನೇಜ್ ಮೆಂಟ್ ಕೋರ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ / ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರೈಸಲು ಮುಂದಿವುಗಳ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ.</p>	ಮಂಡಳಿ	ಮಂಡಳಿ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualification	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing Authority	ಬಡತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Promoting Authority
5.	Private Secretary to Chairman	State wide	By Direct Recruitment by Selection on the basis of interview by a Committee constituted by the Board.	<p>ಎ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿ ರಬೇಕು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ಬಿ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should be a Graduate of a recognised University with a Diploma in Stenography and a Diploma / Degree in Secretarial Business Management Course of the Indian Institute of Management Bureau of Data Processing System.</p> <p>ii) Should be on probation for one year.</p> <p>iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily :</p> <p>a) Should pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per regulations.</p> <p>b) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learn-ing the jobs, these should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Board	Board

ಅಧ್ಯಾಯ - ೯

CHAPTER - IX

ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಮೂಹ ೧ ರಿಂದ ೧೦ ರವರೆಗಿನ ಹುದ್ದೆಗಳು POSTS FROM GROUP I TO X UNDER MAINTENANCE ESTABLISHMENT CADRE

ಸಮೂಹ - ೧ - ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ, ಸ್ವೀಕರಣಾ ಮತ್ತು ಉಪವಿತರಣಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು GROUP - I - GENERATING, RECEIVING AND SUB STATIONS

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಅರ್ಹತಾ ದರ್ಜೆ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	'ಎ'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿ ಮತ್ತು ಇ ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾಡ್ಡತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕನ ವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಹಾಗೂ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ನಕ್ಷೆ, ನೀಲಿ ಮುದ್ರಣ, ಮೀಟರ್ ಹಾಗೂ ಉಪ ಕರಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಪಾಲನೆ, ಹೆವಿ ಹಾರೇಜ್ ಮತ್ತು ದರಸ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆ ಹೊಂದಿ ಉತ್ಪಾದನೆ / ಸ್ವೀಕರಣ / ಉಪಕೇಂದ್ರ ಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
1.	Merit Grade Mechanic	'A'	Circle-wise	By promotion from the category 'C' & 'E' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable & should have experience for the job requirement; iii) Should be capable to read and write & to follow instructions ; iv) Should have knowledge of drawings, Blue Prints, Meters and Instruments ; v) Should have minimum ten years experience in Generating / Receiving / Sub Stations possessing proficiency in the works of maintenance, heavy haulage and repairs of plant and equipments and should be capable to carry-out the works independently. vi) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	SEE, O&M Circle
೨.	ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಗಾರ	'ಸಿ'	ವೃತ್ತ ಮತ್ತು	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಡಿ ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಇರಬೇಕು. iv) ಒಳನಲದ ಕೇಬಲ್ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ವರ್ಷ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು 11 ಕೆವಿವರೆಗೆ ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆ ಇರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ದರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ವಿ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
2.	Cable Jointer	'C'	Circle wise	By promotion from the category 'D' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable & should have experience for the job requirement; iii) Should have knowledge of Kannada to read and write. iv) Should have experience of minimum two years in the U.G. Cable work and proficiency in jointing works upto 11 KV. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	SEE, O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೨.	ಸಹಾಯಕ ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಗಾರ	'ಡಿ'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟದ ನೇಮಕಾತಿ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಎ) ಎಚ್.ಟಿ. ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮೆನ್ಶಿಪ್ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅಥವಾ</p> <p>ಬಿ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆಯಾದ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಎಚ್.ಟಿ. ಮತ್ತು ಇ.ಎಚ್.ಟಿ. ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) 11 ಕೆ.ವಿ.ವರೆಗೆ ನೆಲದೊಳಗೆ ಕೇಬಲ್ ಹಾಕುವ ಮತ್ತು ನೇರ ಹಾಗೂ ಇತರ ಮಾದರಿ ಜೋಡಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಪೂರ್ವಾನುಭವವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾದಿಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>v) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಆ. ಇಂ (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
3.	Assistant Cable Jointer	'D'	Circle Wise	By Direct recruitment on the basis of interview and test by the circle level recruitment Committee. (a committee constituted by the Board from time to time)	<p>i) a) Should have Craftsmanship certificate in H.T. Cable jointing OR</p> <p>b) Certificate of having completed a training course in H.T. and E.H.T. Cable jointing training centre recognised by the Board.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>iii) Should have prior experience in laying of underground cables upto 11 KV and making straight through and other types of Joints.</p> <p>iv) Should be on probation for one year.</p> <p>v) Should have knowledge of Kannada to read to write.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn Jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by official superiors through reports.</p>	SEEs of the Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೪.	ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	'ಇ-೧'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಇ-೨ ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ತತ್ಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಇ-೨' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸ ವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
4.	Senior Mechanic	'E-1'	Circle Wise	By promotion of Employees from the category E-2 on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of the work connected to the immediate lower category E-2 and capable of carrying out the responsibility of the post. iv) Ability to execute work independently and guide the assisting employees in the type of works connected.	SEEs of the Circle
೫.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧, ಕ್ರೇನ್ ಆಪರೇಟರ್ ದರ್ಜೆ - ೧, ಕೊಳಯಿಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಇ-೨'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಫ್' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
5.	Station Mechanic Gr. I, Crane Operator Gr. I, Plumber Gr. I.	'E-2'	Circle Wise	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-cum-merit.	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of the work connected to the immediate lower category 'F' and capacity to execute the works independently and to guide the assisting employees in the types of connected works.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	SEEs of the Circle
೬.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨, ಕ್ರೇನ್ ಆಪರೇಟರ್ ದರ್ಜೆ - ೨, ಕೊಳಾಯಿಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೨, ಬಣ್ಣಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ೨೫% ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನಾಮಕಾತಿ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕಸಬುಗಾರಿಕೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಸ್ಟೇಷನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ, ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು "ಸ್ವಿಚ್ ಬೋರ್ಡ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್" ನಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಆದ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಕಾ. ನಿ. ಇಂ. (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
6.	Station Mechanic Gr. II, Crane Operator Gr. II, Plumber Gr. II, Painter Gr. I	'F'	Division Wise	<p>a) 25% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>ಬಿ) ೭೫% ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ</p>	<p>i) Should have Craftsmanship certificate in the trade concerned, issued by the I.T.I. or Polytechnic recognised by the Govt. of Karnataka.</p> <p>Note : For the post of Station Mechanic Gr - II, Certificate in Switch Board Attendant issued by the KEB Training Institute shall also be considered.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>iii) should have experience in the concerned trade for preference.</p> <p>iv) Should be on probation for one year.</p> <p>v) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>vi) Should maintain good conduct punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs,</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತಕ್ಷಣದ ಕೆಲಸದ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಚ್'ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸ ಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>EEEs of the Division</p> <p>ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂ. (ಎ)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				b) 75% of the posts by promotion from the category 'H' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'H' and capacity to carryout the works required for the post. iv) Should have knowledge of Kannada to read and write; v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEEs of the Division
2.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಎಚ್'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ'ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ. (ವಿ)
7.	Station Attendant Gr. I	'H'	Division Wise	By promotion from the category 'I' on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable & should have experience for the job requirement; iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'I' and capacity to carryout the works required for the post. iv) Should have knowledge of Kannada to read and write v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೮.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಐ'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಕ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ, 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ ವಿದ್ಯುತ್ ಕರ್ಮಿ, ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೇಹದಾರ್ಢ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹನ ಶಕ್ತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಗಳಿಸಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ. (ಎ)
8.	Station Attendant Grade - II	'I'	Division Wise	a) By direct recruitment	<p>i) Should have certificate in Lineman trade issued by the KEB Training Institute or I.T.I. Certificate of 18/24 months course in Electrician or Tele-communication or Electronics from the Government recognised Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	EEE of the Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಸೂಕ್ತ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probationary mazdoors of the Divisions on the basis of Seniority and Suitability.</p>	<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೇಹದಾರ್ಢ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard Examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	

ಸಮೂಹ - ೧ಎ - ಯಲಹಂಕ ಡೀಜಲ್ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನ ಸ್ಥಾವರ
SUB - GROUP - IA - YELAHANKA DIESEL GENERATION POWER PLANT

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಡಿ.ಜಿ.)	'ಇ'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಫ್'ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. v) ಸ್ಟೇಷನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಡಿ.ಜಿ.) ರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.	ಅ.ಇಂ.(ಎ) ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ಉತ್ತರ)
1.	Station Mechanic Gr. I, (DG)	'E'	Circle Wise	By promotion of employees from the category 'F' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'F' and capable of carrying out the responsibilities of the post. iv) Ability to execute work independently and guide the assisting employees in the type of works connected. v) Minimum 3 years service in the post of Station Mechanic Gr. II (DG)	SEE., Bangalore Circle (North)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cádre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೨.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಡಿ.ಜಿ.)	'ಎಫ್'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೫೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಎ. i) ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಯಾವುದೇ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ನಿಂದ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ / ಇಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೇಹದಾರ್ಡ್ಯತೆ, ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹಾಗೂ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) 10 ಮೆ.ವಾ. ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಡೀಸೆಲ್ ಜನರೇಟರ್ ಸೆಟ್‌ಗಳ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು.	ಆ.ಇಂ.(ಎ) ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ಉತ್ತರ)
2.	Station Mechanic Gr. II, (DG)	'F'	Circle Wise	a) 50% of the posts by direct recruitment of candidates on the basis of interview and test by a selection committee consti-tuted by the Board from time to time. ಬಿ) ಶೇ. ೫೦ ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಚ್' ನಲ್ಲಿನ ನೌಕರರ ಬಡತಿಯಿಂದ	a. i) Diploma in Mechanical / Electrical Engineering from any recognised Polytechnic in Karnataka. ii) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability and normal eye sight. iii) Should have knowledge and ability to read and write Kannada. iv) Minimum of 3 years work experience on any Diesel Generating Sets of 10 MW capacity and above. ಬಿ. i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.	SEE., Bangalore Circle (North) ಆ.ಇಂ.(ಎ) ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ಉತ್ತರ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಡಿ.ಜಿ)	'ಎಚ್'	ವೃತ್ತ ಮತ್ತು ಮಟ್ಟ	b) 50% of the posts by promotion of employees in the immediate lower Category 'H' on the basis of Seniority cum-merit. ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ' ರಿಂದ ಬಡತಿ ಮೂಲಕ	iii) ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಚ್' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವನಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಸ್ಟೇಷನ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಡಿ.ಜಿ) ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. b. i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Suitability and experience for the job requirement of the post. iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'H' and capable of carrying out the works required of the post. iv) Minimum Service of 3 years in the post of Station Attendant Gr. I (DG) i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಡಿ.ಜಿ) ರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.	SEE., Bangalore Circle (North) ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ (ಎ) ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ಉತ್ತರ)
3.	Station Attendant Gr. I, (DG)	'H'	Circle Wise	By Promotion from the immediate lower category 'I' on the basis of seniority-cum-merit.	i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Suitability and experience for the job requirement of the post. iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'I' and capable of carrying out the works required of the post. iv) Minimum service of 3 years in the post of Station Attendant Gr. II (DG)	SEE., Bangalore Circle (North)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೪.	ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಡಿಜಿ)	'ಐ'	ವೃತ್ತ ಮತ್ತು ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ನೀಡಿರುವ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರೀಷಿಯನ್ / ಟರ್ನರ್ / ಫಿಟ್ಟರ್ / ಮೋಟಾರ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರೈ. ತ. ಸಂಸ್ಥೆಯ 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) 10 ಮೆ.ವಾ. ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಡೀಸೆಲ್ ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನೆ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು.</p>	ಅ.ಇಂ. (ವಿ) ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ಉತ್ತರ)
4.	Station Attendant Gr. II, (DG)	'I'	Circle Wise	By Direct recruitment of candidates on the basis of interview and test by a selection committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) Certificate in Lineman Trade issued by KEB Training Institute OR ITI Certificate Course of 18/24 months duration in Electrician / Turner / fitter / Motor Mechanic.</p> <p>ii) Should have knowledge and ability to read and write Kannada.</p> <p>iii) Should have normal eye sight</p> <p>iv) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>v) Minimum experience of 3 years in any Diesel Generating Station of 10 MW Capacity and above.</p>	SEE., Bangalore Circle (North)

ಸಮೂಹ - ೨ - ಪ್ರಸರಣಾ ಮಾರ್ಗ, ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ
GROUP - II - TRANSMISSION LINES OPERATION AND MAINTENANCE

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಡಿ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ ರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ೨ ವರ್ಷದ ಅನುಭವ ಇರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ (ಎ)
೧.	Hot Line Mechanic Grade. I	'C'	Zonal wise	By promotion from the category 'D' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. i) Should be suitable and should have experience for the job requirement. ii) Should have minimum two years of experience in the works as Hot Line Mech. Gr. II. iii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	Zonal CEE's
೨.	ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಪ' ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಪರಿಣತಿ, ಹೆವಿ ಹೌಲೀಜ್ ಕೆಲಸ, ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	Senior Mechanic	'C'	Zonal wise	By promotion from the category 'E' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected in the lower category 'E' & should have capacity to carryout testing, heavy haulage works, etc., and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	Zonal CEE's
2.	ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಡ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಟಿಎಲ್‌ಎಮ್ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ	i) 40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನೊಳಗಿನವರಾಗಿರಬೇಕು. ii) ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ 3 ತಿಂಗಳುಗಳ ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೇಹದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಹಾಗೂ ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿ, ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕೃತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಲಹೆಗಾರರಿಂದ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸೂಚನೆ : ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರನ್ನು ಮತ್ತೆ ಯಾವ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತೋ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮರುವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗುವುದು.	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ (ಎ)
3.	Hotline Mechanic Grade - II	'D'	Zonal wise	By selection on the basis of interview amongst the inservice Hotline trained maintenance establishment men working in TLM & O&M by a Committee constituted by the Board from time to time.	i) Should be within 40 years of age. ii) Should have completed 3 months Hotline Training at Central Electricity Authority. iii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability, to be certified by the Authorised Board Medical Consultant. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. Note : If the performance of an employee is not satisfactory in the Hotline work, he is liable to be reposted to the same post from which he was selected.	Zonal CEE's

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೪.	ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಇ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ತಾನೆ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಲಯ ಮು.ಇಂ.(ಎ)
4.	Line Mechanic Grade - I	'E'	Zonal wise	By promotion from the Category 'F' on the basis of Seniority-Cum-Merit	<p>i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>i) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and should have capacity to carryout the works required for the post independently and to guide the assisting employees.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Zonal CEEs
೫.	ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ೨೫% ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ವೃತ್ತ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಸಮಿತಿಯು (ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿ) ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನಾಮಕಾತಿ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಿರುವ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವೃತ್ತದ ಆ.ಇಂ. (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
5.	Line Mechanic Grade - II	'F'	Sub - Division wise	<p>a) 25% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a Circle level recruitment committee. (a committee constituted by the Board from time to time.)</p> <p>ಬಿ) ಶೇಕಡ 25% ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗ ದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>b) 75% of the posts by promotion from the category 'H' on the basis of Seniority-cum-merit.</p>	<p>i) Should have certificate in 'Lineman Trade' issued by the KEB Training Institute.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p> <p>iv) Should have experience in the concerned job for preference.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ನೀಡಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should be capable to carry out the jobs assigned.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>SEE of the Circle</p> <p>ವೃತ್ತದ ಆ.ಇಂ. (ಎ)</p> <p>SEE of the Circle</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೬.	ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ	'ಎಚ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ)
6.	Lineman	'H'	Sub-Division wise	By promotion from the Category 'I' on the basis of Seniority-cum-merit.	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected in the immediate lower category 'I' and capability to carry out the works required for the post.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	SEE of the Circle
೭.	ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ	'ಐ'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಕ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ ವಿದ್ಯುತ್ ಕರ್ಮಿ ಅಥವಾ ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಪಠ್ಯಕ್ರಮದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೇಹದಾರ್ಡ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹನ ಶಕ್ತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಗಳಿಸಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಎ) ವೃತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
7.	Assistant Lineman	'I'	Sub-Division wise	<p>a) By direct recruitment.</p> <p>ಬಿ) ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರಗಳ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probationary mazdoors of the Divisions on the basis of Seniority and Suitability.</p>	<p>i) Should have certificate in Lineman trade issued by the KEB Training Institute or I.T.I. Certificate of 18/24 months course in Electrician or Telecommunication or Electronics from the Government Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p> <p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory Physical Fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>SEE of the Circle</p> <p>ಆಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಏ) ವೃತ್ತ</p> <p>SEE of the Circle</p>

ಸಮೂಹ - ೩ - ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ)
GROUP - III - DISTRIBUTION SYSTEM (O&M)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೦.	ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಗಾರ	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಡಿ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<ul style="list-style-type: none"> i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಒಳನಲದ ಕೇಬಲ್ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ವರ್ಷ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು 11 ಕೆವಿವರೆಗೆ ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥರಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ದರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. 	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
1.	Cable Jointer	'C'	Circle wise	By promotion from the category 'D' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	<ul style="list-style-type: none"> i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience of minimum two years in the U.G. Cable works and proficiency in jointing works upto 11 KV. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. 	SEE of O&M Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಸಹಾಯಕ ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಗಾರ	'ಡಿ'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಎ) ಎಚ್.ಟಿ. ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ</p> <p>ಬಿ) ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಎಚ್.ಟಿ. ಮತ್ತು ಇ.ಎಚ್.ಟಿ. ಕೇಬಲ್ ಜೋಡಣೆಯಲ್ಲಿ ತೃಪ್ತಿಕರ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) 11 ಕೆ.ವಿ. ವರೆಗೆ ನೆಲದೊಳಗೆ ಕೇಬಲ್ ಹಾಕುವ ಮತ್ತು ನೇರ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಮಾದರಿ ಜೋಡಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಪೂರ್ವಾ ನುಭವವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>v) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂ. (ಎ)
2.	Assistant Cable Joiner	'D'	Circle Wise	By Direct recruitment on the basis of interview and test by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) a) Should have Craftsmanship certificate in H.T. Cable jointing OR</p> <p>b) Certificate of having successfully completed a training course in H.T. and E.H.T. Cable jointing from a recognised training centre.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>iii) Should have prior experience in laying under ground cables upto 11 KV and making straight through and other types of joints.</p> <p>iv) Should be on probation for one year.</p> <p>v) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reports by the Official Superiors through reports.</p>	SEE of the Circle

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	'ಇ-1'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ-೨' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ತತ್ಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ ಇ-೨ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿರಬೇಕು. iv) ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ)
3.	Senior Mechanic	'E-1'	Circle Wise	By promotion from the category E-2 on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category E-2 and capable of carrying out the responsibility of the post. iv) Ability to execute work independently and guide the assisting employees in the type of works connected.	SEEs of the Circle
೪.	ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಇ-೨'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಫ್' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಅ.ಇಂ.(ಎ) ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತ
4.	Line Mechanic Gr. I	'E-2'	Circle Wise	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and capacity to carryout the works required for the post independently and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	SEEs of O&M Circle

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೫.	ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೨೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನಾಮಕಾತಿ	<p>i) ಎ) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಅಥವಾ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ ಮನ್ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಅಥವಾ</p> <p>ಬಿ) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಅಧ್ಯತೆಗಾಗಿ, 11 ಕೆವಿ ಮಾರ್ಗದ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಪೂರ್ವಾನುಭವ ಇರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂ (ಎ)
5.	Line Mechanic Grade - II	'F'	Division wise	a) 25% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) a) Should have craftsmanship certificate in Electrician course issued by the I.T.I. or Polytechnic recognised by the Government of Karnataka. OR</p> <p>b) Should have certificate in 'Lineman Trade' issued by the KEB Training Institute.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iv) Should have prior experience in the maintenance of lines upto 11 K.V. for preference.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	EEE of the O&M Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೭೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಕ್ಷಣದ ಕೆಳಗಿನ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>b)75% of the posts by promotion of employees from Category 'H' on the basis of Seniority cum-merit.</p>	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಜಿ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>ii) Suitability and experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'H' and capability to carryout the works required for the post.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂ (ಎ)</p> <p>EEE of the O&M Division</p>
೬.	ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ	'ಎಚ್'	ವಿಭಾಗ ಮತ್ತು	<p>ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p>	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ (ಎ)</p>
6.	Lineman	'H'	Division wise	<p>By promotion from category 'I' on the basis of Seniority-Cum-Merit</p>	<p>i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>ii) Suitability and experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected to the immediate lower category 'I' and capability to carryout the works required for the post.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>EEE of the O&M Division.</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೭.	ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ	'ಐ'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ, 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ ವಿದ್ಯುತ್ ಕರ್ಮಿ, ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಪಠ್ಯಕ್ರಮದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೇಹದಾರ್ಢ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹನ ಶಕ್ತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ (ಎ)
7.	Assistant Lineman	'I'	Division wise	a) By Direct Recruitment.	<p>i) Should have certificate in Lineman trade issued by the KEB Training Institute or I.T.I. Certificate of 18/24 months course in Electrician or Telecommunication or Electronics from the Government Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	EEE of O&M Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ವಿ ಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್‌ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನ ಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probationary mazdoors of the Divisions on the basis of Seniority and Suitability.</p>	<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory Physical Fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ (ವಿ)</p> <p>EEE of O&M Division</p>

ಸಮೂಹ - ೪ - ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಘಟಕ

GROUP - IV - TELE COMMUNICATION UNIT

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೦.	ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ (ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ)	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಇ' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಪರಿಣತಿ, ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಲಯ ಮು.ಇಂ.(ವಿ)
1.	Senior Mechanic (T.C.)	'C'	Zonal wise	By promotion from the category 'E' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Suitability and experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned to the lower category 'E' and capacity to carryout testing, repairs & maintenance works and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	Zonal CEEs
೨.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ- ೧ (ದೂ.ಸ)	'ಇ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಫ್' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಲಯ ಮು.ಇಂ.(ವಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ SI.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ವ್ಯವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	Mechanic Gr. I (T.C.)	'E'	Zonal wise	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Suitability and experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and capacity to carryout the works required for the post independently and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	Zonal EEE's
2.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ- ೨ (ದೂ.ಸ)	'ಎಫ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ ಸೂಚನೆ: ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಎಲ್ಲ ಉಪವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ಇರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇಕಡ ೨೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಾಮಕಾತಿ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಅಥವಾ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ದೂರಸಂಪರ್ಕ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ಆದ್ಯತೆಗಾಗಿ, ದೂರಸಂಪರ್ಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಸ್ಥಾಪನೆ, ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆಯ ಅನುಭವ ಇರಬೇಕು. v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು. vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಅ. (ಎ)
3.	Mechanic Gr. II (T.C.)	'F'	Sub Division wise Note : In B'lore a combined seniority list is to be maintained for employees in all the sub-division.	a) 25% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.	i) Should have craftsmanship certificate in Telecommunication / Electrician course issued by the I.T.I. or Polytechnic recognised by the Government of Karnataka. ii) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. iii) Should have knowledge of Kannada to read & write. iv) Should have experience in installation, operation & maintenance of Telecommunication system for preference.	EE (EI) of the TC Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ ೭೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗ ದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>b) 75% of the posts by promotion from the Category 'H' on the basis of Seniority cum-merit.</p>	<p>v) Should be on probation for one year</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಚ್' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>ii) Suitability and experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected in the category 'H' and capacity to carryout the works required for the post.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಅ. (ಎ)</p> <p>EE (EI) of T.C. Division</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೪.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ದೂ.ಸ.)	'ಎಚ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ ಸೂಚನೆ : ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಎಲ್ಲ ಉಪವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ಇರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು.	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಅ. (ಎ)
4.	Attendant Gr. I (T.C.)	'H'	Sub Division wise Note : In B'lore a combined seniority list is to be maintained for employees in all the sub-division.	By promotion from the Category 'I' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Suitability and experience for the job requirement of the post. iii) Should have experience in the type of the work connected to the lower category 'I' and capacity to carryout the works required for the post. iv) These should assessed and reported by the official superiors through reports.	EE (EI) of the TC Division

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ SI No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೫.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨ (ದೂ.ಸ.)	'ಐ'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ (ಸೂಚನೆ : ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಎಲ್ಲ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು)	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಅಥವಾ ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರ ಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿದ್ದು ಸಹನ ಶಕ್ತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಟ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ. (ಎ)
5.	Attendant Gr. II, (T.C.)	'I'	Sub Division wise (Note : In Bangalore a combined seniority list is to be maintained for employees in all the sub-Divs.)	a) By Direct Recruitment	<p>i) Should have certificate in lineman trade issued by the KEB Training Institute or ITI Certificate of 18/24 months course in Electrician or Telecommunications or Electronics from the Government Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	EE (EI) of T.C. Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ವ್ಯವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್‌ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probationary Mazdoors of the Divisions on the basis of seniority and suitability.</p>	<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard Examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಆ (ಎ)</p> <p>EEE of T.C. Division</p>

ಸಮೂಹ - ೫ - ರಿಲೇ ಪರೀಕ್ಷಾ ಘಟಕ
GROUP - V - RELAY TESTING UNIT

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಮೆರಿಟ್ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	'ಎ'	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ಪ್ರವರ್ಗ 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಇ' ನೌಕರರ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯ ಆಯ್ಕೆಯಿಂದ ಬಡತಿ	<ul style="list-style-type: none"> i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾಡ್ಡತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ರೇಖಾಚಿತ್ರ, ಬ್ಲೂಪ್ರಿಂಟ್ಸ್, ಮೀಟರ್ ಗಳ ಮತ್ತು ಉಪಕರಣ ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜ್ಞಾನವಿರಬೇಕು. v) ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವತಃ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ಉಪಕರಣ ಗಳ ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಹೆವಿ ಹಾಲೇಜ್ ಮತ್ತು ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. 	ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
1.	Merit Grade Mechanic	'A'	State-wide	By promotion from the category 'C' & 'E' on the basis of merit, by selection by a committee constituted by the Board from time to time.	<ul style="list-style-type: none"> i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should be capable to read & write and also to follow instructions. iv) Should have knowledge of drawings, blue prints, meters & instruments. v) Should have minimum ten years experience in works of repairs and maintenance of instruments, heavy haulage of and repairs of plants and equipments & should be capable to carry out the works independently. vi) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. 	CEE (Genl)

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ (ಆರ್.ಟಿ.)	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಇ' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ದುರಸ್ತಿ, ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಹೆವಿ ಹಾಲೇಜ್ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ. (ಎ)
2.	Senior Mechanic (R.T.)	'C'	Zonal-wise	By promotion from the category 'E' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	<p>i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'E' and should have capacity to carry-out testing, repairs and heavy haulage works and to guide the assisting employees.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Zonal CEE's
೩.	ಇನ್‌ಸ್ಟ್ರುಮೆಂಟ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ (ಆರ್.ಟಿ.)	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೫೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುಮೋದನೆಗೊಂಡ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ಮಂಡಳಿಯು ಅನುಮೋದಿಸಿದ ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ವಿದ್ಯುತ್ ಮತ್ತು ಮೀಟರಿಂಗ್ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಮತ್ತು ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ. (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
3.	Instrument Mechanic (R.T.)	'C'	Zonal-wise	<p>a) 50% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>ಬಿ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. 50 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>b) 50% of the posts by promotion from the category 'E' on the basis of Seniority-cum-merit.</p>	<p>i) Should have craftsmanship certificate in Instrument Mechanic course issued by the ITI or Polytechnic recognised by the Govt. of Karnataka or equivalent examination approved by the Board.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iv) Should have good knowledge and experience in handling and repairing electrical and metering equipments;</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಇ' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ದುರಸ್ತಿ, ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಹೆವಿ ಹಾಲೇಜ್ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವತಃ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have good knowledge & experience in the type of work concerned in the lower category 'E' and should have capacity to carry-out testing, repairs and heavy haulage works independently and to guide the assisting employees.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>Zonal CEs</p> <p>ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ. (ಎ)</p> <p>Zonal CEs</p>

ಕ್ರ. ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೪.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೦ (ಆರ್.ಟಿ)	'ಇ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಫ್' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವತಃ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ. (ವಿ)
4.	Mechanic Grade I (R.T.)	'E'	Zonal-wise	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-cum-merit.	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>iv) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and should have capacity to carry-out the works required for the post independently and to guide the assisting employees;</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Zonal CEE's
೫.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಆರ್.ಟಿ)	'ಎಫ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ (ಸೂಚನೆ: ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಎಲ್ಲ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು)	<p>ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. 25% ರಷ್ಟನ್ನು ಪುನಃಕಾಲಿಕ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಸೂಕ್ತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೊರಕದೆ ಇರುವ ಕಾರಣ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಪಾಲು ಭಾಗಶಃ ಅಥವಾ ಪೂರ್ತಿ ಯಾಗಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಇದ್ದಾಗ ಅಂಶಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬಡತಿ ಪಾಲಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವುದು.</p>	<p>i) ಎ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಅಥವಾ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಉಪಕರಣ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಅಥವಾ ಬಿ. ಮಂಡಳಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿ' ಅಥವಾ 'ಸ್ಟಿಚ್ ಬೋರ್ಡ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ವೃತ್ತಿ'ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಆರ್.ಟಿ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ವಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
5.	Mechanic Grade - II (R.T.)	'F'	Sub Division wise (Note : In Bangalore a combined seniority list is to be maintained for employees in all the sub-Divs.)	<p>a) 25% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>Test : Where the direct recruitment quota is either partially or fully not filled up for want of suitable candidates, such posts shall be transferred to promotion quota.</p> <p>ಬಿ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೭೫ % ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>b) 75% of the posts by promotion from the category 'H' on the basis of seniority-cum-merit.</p>	<p>i) a) Should have craftsmanship certificate in Instrument Mechanic / Electrician course issued by the I.T.I. or Polytechnic recognised by the Government of Karnataka.</p> <p>OR</p> <p>b) Should have certificate in "Switch Board Attendant" or 'Lineman Trade' issued by the KEB Training Institute.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iv) Should be on probation for one year.</p> <p>v) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs</p> <p>vi) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಲಸದ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಚ್' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability ;</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience in the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'H' and have capacity to carry-out the works required for the post.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>EE (EI) of the R.T. Division</p> <p>ಆರ್.ಟಿ. ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ಎ)</p> <p>EEE of the R.T. Division</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೬.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಆರ್.ಟಿ.)	'ಎಚ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ (ಸೂಚನೆ : ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಎಲ್ಲ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು)	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. v) ಕೆಲಸದ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ' ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಆರ್‌ಟಿ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ಎ)
6.	Attendant Grade I (R.T.)	'H'	Sub Division wise (Note : In Bangalore a combined seniority list is to be maintained for employees in all the sub-Divs.)	By promotion from the Category - I on the basis of seniority-cum-merit	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability; ii) Should be suitable and should have experience in the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'I' and capacity to carryout the works required for the post. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the R.T. Division
೭.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಆರ್.ಟಿ.)	'ಐ'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ (ಸೂಚನೆ : ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಎಲ್ಲ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು)	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಅಥವಾ ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿದ್ದು ಸಹನ ಶಕ್ತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಬೇಕು.	ಆರ್‌ಟಿ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ಎ)

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
7.	Attendant Grade II (R.T.)	'I'	Sub Division wise (Note : In Bangalore a combined seniority list is to be maintained for employees in all the sub-Divs.)	a) By direct recruitment. ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರಾಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ b) By absorption from among the probationary Mazdoors of the Divisions on the basis of seniority and suitability.	v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವಲ್ಲಿ ಒಲವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. i) Should have certificate in Lineman Trade issued by the KEB Training Institute or ITI Certificate of 18/24 months course in Electrician or Telecommunications or Electronics from the Government Industrial Training Institute or Centre. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. i) ಎಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. i) Should have passed VII Standard Examination. ii) Should have knowledge of Kannada to read & write. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the R.T. Division ಆರ್ಟಿ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ಎ) EEE of R.T. Division

ಸಮೂಹ - ೬ - ಮೀಟರ್ ಮತ್ತು ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫಾರ್ಮರ್ ಪರೀಕ್ಷಾ ಘಟಕ
GROUP - VI - METER & TRANSFORMER TESTING UNIT

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಮೆರಿಟ್ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ (ಎಂ.ಟಿ.)	'ಎ'	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಇ' ನೌಕರರನ್ನು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಬರಬೇಕು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದನ್ನು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು. iv) ರೇಖಾಚಿತ್ರ, ಬ್ಲೂಪ್ರಿಂಟ್ಸ್, ಮೀಟರ್‌ಗಳ ಮತ್ತು ಉಪಕರಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜ್ಞಾನವಿರಬೇಕು. v) ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಪಾಲನೆ, ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಹೆವಿ ಹಾರ್ಲೇಜುಗಳ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷದ ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆ ಇರಬೇಕು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರ.ಇಂ. (ಎ)
1.	Merit Grade Mechanic (M.T.)	'A'	State-wide	By promotion from the category 'C' & 'E' on the basis of merit, by selection by a committee constituted by the Board from time to time.	i) Should have satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should be capable to read & write and also to follow instructions. iv) Should have knowledge of drawings, blue prints, meters & instruments. v) Should have minimum ten years experience & proficiency in operation, maintenance, repairs and heavy haulage of plants and equipments and instruments and should be capable to carryout the works independently. vi) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	CEE (G)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ (ಎಮ್.ಟಿ.)	'ಸಿ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಹೆವಿ ಹಾಲೇಜ್ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ. (ಎ)
2.	Senior Mechanic (M.T.)	'C'	Zonal-wise	By promotion from the category 'E' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	<p>i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'E' and should have capacity to carry-out testing, heavy haulage of plants and equipments and instruments and to guide the assisting employees.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Zonal CEs
೩.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಎಮ್.ಟಿ.)	'ಇ'	ವಲಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯ ಇರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂ. (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
3.	Mechanic Grade - I (M.T.)	'E'	Zonal-wise	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and should have capacity to carry-out the works required for the post independently and to guide the assisting employees.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Zonal CEs
೪.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಎಂ.ಟಿ.)	'ಎಫ್'	<p>ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ</p> <p>ಸೂಚನೆ : ೧. ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಎಂಟಿ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>೨. ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಎಂ.ಟಿ. ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. 25% ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ</p> <p>ಸೂಚನೆ : ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಲಭ್ಯತೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದರಿಂದ ಎಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯು ಭಾಗಶಃ ಅಥವಾ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಭರ್ತಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲವೋ ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬಡತಿಯ ಪಾಲಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>i) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುಮೋದನೆಗೊಂಡ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಇಂಶ್ಚುಮೆಂಟ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ / ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಆದ್ಯತೆಗಾಗಿ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸದ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಎಂ.ಟಿ. ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರವರ್ಗ Category of Post	ವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೫.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಎಂ.ಟಿ.)	'ಎಚ್'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ ಸೂಚನೆ: (೧) ಬೆಂಗಳೂರಿ ನಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಎಂಟಿ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ ಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು. (೨) ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಎಂ.ಟಿ. ಉಪ ವಿಭಾಗ ಗಳ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವ ಹಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು.	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಎಂ.ಟಿ. ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.
5.	Attendant Grade I (M.T.)	'H'	Sub-Division-wise Note : (1) A common seniority list is to be maintained for employees in all the M.T. Sub-Divisions at Bangalore. (2) A common Seniority list is to be maintained for employees in all M.T. Sub-Divisions at Hubli.	By promotion from the category 'I' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability; iv) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'I' and capacity to carry-out the works required for the post. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the M.T. Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೬.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೨ (ಎಂ.ಟಿ)	'ಐ'	ಉಪ ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ ಸೂಚನೆ : (೧) ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಎಂ.ಟಿ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. (೨) ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಎಂ.ಟಿ ಉಪ ವಿಭಾಗಗಳ ನೌಕರರುಗಳ ಸಂಯುಕ್ತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ಕ.ವಿ.ಮಂ. ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ ವೃತ್ತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದ ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಅಥವಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಪಠ್ಯದ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿದ್ದು ಸಹನ ಶಕ್ತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕು. v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ಎ) ಎಂಟಿ ವಿಭಾಗ
6.	Attendant Grade - II (M.T.)	'I'	Sub-Division-wise Note : (1) A common seniority list is to be maintained for employees in all the M.T. Sub-Divisions at Bangalore. (2) A common Seniority list is to be maintained in all M.T. Sub Divisions at Hubli.	a) By Direct Recruitment.	i) Should have certificate in Lineman Trade issued by the KEB Training Institute or ITI Certificate of 18/24 months course in Electrician or Telecommunications or Electronics from the Government Industrial Training Institute or Centre. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the M.T. Division

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್ ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probatio-nary Mazdoors of the divisions on the basis of seniority and suitability.</p>	<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard Examination. ii) Should have knowledge of Kannada to read & write. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ಕಾ.ನಿ. ಇಂ (ವಿ) ಎಂ.ಟಿ. ವಿಭಾಗ</p> <p>EEE of the M.T. Division</p>

ಸಮೂಹ - ೭ - ಉಗ್ರಾಣ ಸಂಘಟನೆ
GROUP - VII - STORE ORGANISATION

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಹಿರಿಯ ಮೇಸ್ತ್ರಿ	'ಇ-೧'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ-೨' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<ul style="list-style-type: none"> i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಪ್ರವರ್ಗ 'ಇ-೨' ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. vi) ಹುದ್ದೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. 	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
1.	Senior Maistry	'E-1'	Circle wise	By promotion of employees from category E-2 on the basis of seniority-cum-merit.	<ul style="list-style-type: none"> i) Satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Suitability and experience for the job requirement of the post. iii) Experience in the type of the work connected in the category E-2. iv) Capacity to carry out responsibility of the post and ability to guide the assisting employees. 	SEE's of the Circle
೨.	ಮೇಸ್ತ್ರಿ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಇ-೨'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	<ul style="list-style-type: none"> i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯ ಇರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. 	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
2.	Maistry Gr. I	'E-2'	Circle wise	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	<ul style="list-style-type: none"> i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and should have capacity to carry-out the works required for the post independently and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. 	SEE of O&M

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಮೇಸ್ತ್ರಿ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ)
3.	Maistry Gr. II	'F'	Division wise	By promotion from the category 'H' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'H' and capacity to carry-out works required for the post. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EE (El.) of the Division.
೪.	ಉಗ್ರಾಣ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಎಚ್'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ)
4.	Store Attendant Gr. I	'H'	Division wise	By promotion from the category 'I' on the basis of Seniority-Cum-Merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'I' and capacity to carry-out the works required for the post. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EE (El.) the Division.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೫.	ನೆರವುಗಾರ (ಉಗ್ರಾಣ)	'ಐ'	ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟ	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಸರ್ಕಾರ ಅನುಮೋದಿತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯದ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ)
5.	Helpers (Stores)	'I'	Division wise	a) By Direct Recruitment.	<p>i) Should have ITI Certificate of 18/24 months in the respective Trade from the Government recognised Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct & punctuality in attendance.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	EE (EI.) the Division.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್ ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probatio-nary Mazdoors of the divisions on the basis of seniority and suitability.</p>	<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard Examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ. (ಎ)</p> <p>EE (EI) of the Division</p>

ಸಮೂಹ - ೮ - ಕಾರ್ಯಾಗಾರ
GROUP - VIII - WORKSHOP

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೦.	ಸಹಾಯಕ ಫೋರ್ಮನ್ / ಹಿರಿಯ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ (ಕಾರ್ಯಾಗಾರ)	'ಸಿ'	ವೃತ್ತ ಮತ್ತು ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಕಾರ್ಯ, ಪಾಲನೆ, ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಹೆವಿ ಹಾಲೇಜ್ ಮತ್ತು ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಅ.ಇಂ. (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ.)
1.	Asst. Foreman / Senior Mechanic (W.S.)	'C'	Circle wise	By promotion from the category 'E' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'E' and should have capacity to operate, maintain, repair & heavy haulage of plants, equipments and machineries and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	SEEs of O&M Circle and in Bangalore SEE (MM&P)
೨.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹಾಗೂ ಯಂತ್ರಕರ್ಮಿ ದರ್ಜೆ - ೧, ಫಿಟ್ಟರ್ ದರ್ಜೆ - ೧, ಬಡಿಗ ದರ್ಜೆ - ೧, ಟರ್ನರ್ ದರ್ಜೆ - ೧ ಮತ್ತು ಬೆಸುಗೆದಾರ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಇ'	ಕಾರ್ಯಾಗಾರ ಮತ್ತು ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಶಾದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಯಾಗಾರವನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಅ.ಇಂ. (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ.)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	Mechanic-cum-Machinist Gr. I, Fitter Gr. I, Carpenter Gr. I, Turner Gr. I & Welder Gr. I	'E'	Workshop-wise Note : Workshop at Shiva and Shimsha are to be treated as one unit.	By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and should have capacity to carryout the works required for the post independently and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	SEE of O&M Circle & in Bangalore SEE (MM&P)
3.	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹಾಗೂ ಯಂತ್ರ ಕರ್ಮಿ ದರ್ಜೆ - ೨, ಬೆಸುಗೆ ದಾರ ದರ್ಜೆ - ೨, ಟರ್ನರ್ ದರ್ಜೆ - ೨, ಕೆಮ್ಮಾರ ದರ್ಜೆ - ೧, ಬಡಿಗ ದರ್ಜೆ - ೨, ಬಣ್ಣಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೧, ಫಿಟ್ಟರ್ ದರ್ಜೆ - ೨, ಟೆಂಕರ್ ದರ್ಜೆ - ೧.	'ಎಫ್'	ಕಾರ್ಯಾಗಾರ ಮತ್ತು ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಶಾದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಯಾಗಾರವನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೨೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ಸಂಬಂಧಿತ ಹುದ್ದೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಟರ್ನರ್, ವೆಲ್ಡರ್, ಶೀಟ್ ಮೆಟರ್, ಸ್ಪ್ರಿಂಗ್, ಕಾರ್ಪೆಂಟರಿ, ಪೈಂಟಿಂಗ್, ಫಿಟ್ಟರ್, ಮೆಷಿನಿಸ್ಟ್ ಇತರ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ತರಬೇತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ಆದ್ಯತೆಗಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸದ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ, ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಅ.ಇಂ. (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ.)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೪.	ಡ್ರಿಲ್ಲರ್ / ಪಂಚರ್ / ಕಟ್ಟರ್ / ಹಾಮರ್‌ಮನ್ / ಕಮ್ಬಾರ ದ. ೨ / ಮೆಷಿನ್ ಆಪರೇಟರ್ / ಫಿಟ್ಟರ್ ದರ್ಜೆ- ೩ / ವೈಂಟರ್ ದರ್ಜೆ - ೨ / ಗ್ರೈಂಡರ್ / ಶೀಟ್‌ಮೆಟರ್ ಕೆಲಸಗಾರ / ಟೆಂಕರ್ ದರ್ಜೆ-೨ / ಬಡಗಿ - ೩ / ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಕಾರ್ಯಾಗಾರ)	'ಎಚ್'	ಕಾರ್ಯಾಗಾರ ಮಟ್ಟ	'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರನ್ನು ಸೇವಾಹಿತನ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆಯ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ	<p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳ ನಿರ್ವಹಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಅ.ಇಂ. (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತುಪಿ.)
4.	Driller / Puncher / Cutter / Hammer Man / Blacksmith Gr. II / Mechine Operator / Fitter Gr. III / Painter Gr. II / Grinder / Sheet Metal Worker / Tinker Gr. II / Carpenter Gr. III / Attendant Gr. I (W.S.)	'H'	Workshop-wise	By promotion from the category 'I' on the basis of Seniority-cum-merit.	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>iv) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected in the lower category - I and capacity to carry-out the works required for the post.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	SEE of the O&M Circle & SEE (MM&P) in B'lore

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೫.	ನೆರವುಗಾರ (ಕಾರ್ಯಾಗಾರ)	'ಐ'	ಕಾರ್ಯಾಗಾರ ಮಟ್ಟ	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	<p>i) ಸರ್ಕಾರ ಅನುಮೋದಿತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳು ಪಠ್ಯದ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಆ.ಇಂ. (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತುಪಿ)
5.	Helper (W.S.)	'I'	Workshop-wise	a) By Direct Recruitment.	<p>i) Should have ITI Certificate of 18/24 months course in the respective trade from the Government recognised Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness;</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	SEE of the O&M Circle (MM&P) in Bangalore.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್‌ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probationary Mazdoors of the divisions on the basis of seniority and suitability.</p>	<p>i) ಎಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII standard Examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness;</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಅ.ಇಂ. (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತುಪಿ)</p> <p>SEE of the O&M Circle & SEE (MM&P) in Bangalore.</p>

ಸಮೂಹ - ೯ - ಕಾಮಗಾರಿ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಕೆಲಸಗಳು
(ಆರ್.ಸಿ.ಸಿ. ಕಂಬಗಳ ತಯಾರಿಕಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ನೀರು ಸರಬರಾಜು, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸೇರಿದಂತೆ)

**GROUP - IX - CIVIL ENGINEERING WORKS INCLUDING R.C.C. POLES MANUFACTURING CENTRES,
 WATER SUPPLY, HEALTH AND SANITATION.**

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
1.	ಮೇಸ್ಟ್ರಿ (ಕಾಮಗಾರಿ) ದರ್ಜೆ - ೧ / ಗಾರ ಕೆಲಸಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೧ / ಕೊಳಾಯಿಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೧	'E'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ ಸೂಚನೆ : ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಷಾವನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ By promotion from the category 'F' on the basis of Seniority-cum-merit.	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ಧಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಕೆಳಗಿನ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅನುಕೂಲವಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹಾಗೂ ಸಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work concerned in the lower category 'F' and should have capacity to carryout the works required for the post independantly and to guide the assisting employees. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	1. ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ. 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ) 1. SEE / EEE of Generating Station. 2. EEE of O&M Division.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೨.	ಮೇಸ್ತ್ರಿ (ಕಾಮಗಾರಿ) ದರ್ಜೆ - ೨, ಗಾರಕೆಲಸಗಾರ ದರ್ಜೆ - ೨, ಕೊಳಾಯಿಗಾರ ಹಾಗೂ ಫಿಟ್ಟರ್ ದರ್ಜೆ - ೨, ಮೇಸ್ತ್ರಿ (ಆರೋಗ್ಯ) ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾಮ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ ಸೂಚನೆ: ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಷಾ ವನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ ಸೂಚನೆ: ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರವರ್ಗ 'ಎಚ್' ಮತ್ತು 'ಐ' ನಲ್ಲಿ ಬಡತಿಗೆ ನೌಕರರು ಸಿಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದೇ ಸಮೂಹದ ಸಂವಾದಿ ಎಚ್ ಮತ್ತು ಐ ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಬೇರೆ ವೃತ್ತದ ನೌಕರರು ಈ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಒಪ್ಪಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಅಥವಾ ಬಡತಿಯ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಸಂಬಂಧಿತ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದ ಕೆಲಸ ಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ಇರಬೇಕು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಇರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ) 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)
2.	Maistry (Civil) Gr. II / Mason Gr. II / Plumber-cum-Fitter Gr. II / Maistry (Health) Gr. II.	'F'	Generating Station-wise / O&M Division-wise (Note : Shiva and Shimsha are to be considered as one unit)	By promotion from the category 'H' on the basis of Seniority-cum-merit. Note : Wherever employees in the lower categories i.e. categories 'H' & 'I' are not available for promotions, employees of the corresponding categories i.e. H & I in the same group in other Circles who agree to be appointed to these posts by promotion or by transfer be appointed.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected with the corresponding post in Category 'H' and capacity to carryout the works required for the post independently. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	1. SEE / EEE of Generating Station. 2. EEE of O&M Division.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಸಿವಿಲ್ ಮೇಟಿ, ಕೊಳಾಯಿಗಾರ ಹಾಗೂ ಫಿಟ್ಟರ್ ದರ್ಜೆ - 2, ಬಾರ್ ಬೆಂಡರ್ ಹಾಗೂ ವೈಬ್ರೇಟರ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - 0 / ಕ್ಷೇತ್ರ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ - 0 / ಮೇಸ್ಟ್ರಿ ದರ್ಜೆ - 2	'ಎಚ್'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕನವನಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. iii) ಪ್ರವರ್ಗ 'ಐ' ನಲ್ಲಿ ಅದೇ ತರಹದ ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸದ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ) 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)
3.	Civil Mate, Plumber-cum-Fitter Gr. III, Bar Bender-cum-Vibrator, Attendant Gr. I / Field Man Gr. I / Maistry Gr. III	'H'	Generating Station wise / O&M Division wise	By promotion from the category 'I' on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of works connected with the corresponding posts in the category I. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	1. SEE / EEE of Generating Station. 2. EEE of O&M Division.
೪.	ಅಡಿಗೆಯವ ಹಾಗೂ ಕೇರ್ ಟೀಕರ್	'ಎಚ್'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಅಡಿಗೆಯ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vi) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ) 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
4.	Cook-cum-Caretaker	'H'	Generating Station-wise / O&M Division-wise	By direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability; ii) Should have minimum experience of one year in Cooking. iii) Should have knowledge of Kannada to read and write vi) Should be on probation for one year. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	1. SEE / EEE of Generating Station. 2. EEE of O&M Division.
೫.	ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ - ೧ / ಕ್ಷೇತ್ರ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಐ'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ ಸೂಚನೆ : ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಷ ಇವೆರಡನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಜೆ' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) 'ಜೆ' ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಸಂವಾದಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಐ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಐ) 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಐ)
5.	Mali Gr. I / Fieldman Gr. II	'J'	Generating Station-wise / O&M Division-wise (Note : Shiva and Shimsha are to be considered as one unit)	By promotion from the category 'J' on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability; ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected with corresponding posts in category 'J'. vi) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	1. SEE / EEE of Generating Station. 2. EEE of O&M Division.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೬.	ನೆರವುಗಾರ (ಕಾಮಗಾರಿ), ಮೇಟ ಮತ್ತು ಅಡಿಗೇಯವ	'ಐ'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ ಸೂಚನೆ : ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಷಾವನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುಮೋದಿತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳ ಪಠ್ಯದ ಅವಧಿಯ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ ಮತ್ತು ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಇರಬೇಕು. vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ) 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)
4	Helper (Civil), Maiti & Cook	'I'	Generating Station-wise / O&M Division-wise (Note : Shiva and Shimsha are to be considered as one unit)	a) By Direct Recruitment.	i) Should have ITI Certificate of 18/24 months from the Government recognised Industrial Training Institute or Centre. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct and punctuality in attendance. vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	1. SEE / EEE of the Generating Station. 2. EEE of the O&M Division.
				ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್‌ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಸೂಕ್ತತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನ ಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ	i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ) / ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ) 2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ - ೨, ಕ್ಷೇತ್ರ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ - ೨, ಧೋಬಿ, ವಾರ್ಡ್ ಪರಿಚಾರಕ	'ಜೆ'	ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರವಾರು / ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ ಸೂಚನೆ : ಶಿವ ಮತ್ತು ಶಿಂಷ ಇವೆರಡನ್ನು ಒಂದೇ ಘಟಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) Should have passed VII Standard Examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ - ೨ ಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೋಟಗಾರಿಕೆ / ಸಸ್ಯ ವಾಟಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>1. SEE / EEE of Generating Station.</p> <p>2. EEE of O&M Division.</p> <p>1. ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ ಕೇಂದ್ರದ ಅ.ಇಂ.(ಎ)/ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ)</p> <p>2. ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)</p>
7.	Mali Gr. II, Fieldman Gr. III, Dhobi, Ward Attendant.	'J'	Generating Station-wise / O&M Division-wise (Note : Shiva and Shimsha are to be considered as one unit)	By direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability.</p> <p>ii) Should have experience of one year in the job.</p> <p>iii) Should have a certificate in Gardening / Nursery for the post of Mali Gr. II only.</p> <p>iv) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) These should be assessed & reported by the official superiors through reports.</p>	<p>1. SEE / EEE of Generating Station.</p> <p>2. EEE of O&M Division.</p>

ಸಮೂಹ - ೧೦ - ಸಾರಿಗೆ

GROUP - X - TRANSPORT

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೦.	ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ ಚಾಲಕ	'ಬಿ'	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ - ೧, ಅವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) 'ಸಿ' ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಸಂವಾದಿ ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ಇರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಪ್ರ. ಅ. (ಎ)
1.	Special Grade Driver	'B'	State wide	By promotion of Driver Gr. I on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should possess heavy vehicle Driving License. iii) Should have experience in the type of work connected with corresponding post in category 'C'. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	CEE (Genl)
೨.	ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಸಿ'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ - ೨, ಅವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಸಂವಾದಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಕೆಲಸಗಳ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಣತಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ)
2.	Driver - Gr. I	'C'	Circle wise	By promotion of Driver Gr. II on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should possess heavy vehicle Driving License. iii) Should have experience in the type of work connected with corresponding post in category 'F' and proficiency in driving heavy vehicles. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	SEE's of the O&M Circle

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	ವೃತ್ತ ಮಟ್ಟ	ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೫೦% ರಷ್ಟನ್ನು ವೃತ್ತದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	<p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು, ಜೊತೆಗೆ ಎ) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೃಷ್ಟಿ (ಕನ್ನಡ ದರಿಸದೆ), ಬಿ) ಕನಿಷ್ಠ ಎತ್ತರ 160 ಸೆ.ಮಿ. ಮತ್ತು ಸಿ) ಕನಿಷ್ಠ ತೂಕ 50 ಕೆ.ಜಿ. ಇರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಕೆಳಕಾಣಿಸಿರುವ ವೃತ್ತಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕು ಎ) ಸ್ಪೀರಿಂಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಹಿಂಚಾಲನೆ ಬಿ) ಗೇರ್ ಬದಲಾವಣೆ ಸಿ) ವಾಹನಗಳ ಯಾಂತ್ರಿಕ ಜ್ಞಾನ ಡಿ) ರಸ್ತೆ ಸಂಕೇತಗಳು ಇ) ನಿಲುಗಡೆಗೊಳಿಸುವಿಕೆ</p> <p>vii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>viii) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ix) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ) ಮತ್ತು ಅ.ಇಂ. (ಬಿ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ.)
3.	Driver Gr. II	'F'	Circle-wise	a) 50% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>i) Should have passed VII standard examination.</p> <p>ii) Should possess heavy vehicle Driving License.</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iv) Should have a minimum experience of 3 years in driving heavy vehicles.</p>	SEE of the O&M Circle & SEE (MM&P)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
				<p>ಬಿ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೫೦ ರಷ್ಟನ್ನು ಶುಚಿಗಾರ / ಆಟೋ ನೆರವುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>ಬಿ) 50% of the posts by promotion of Cleaners / Auto helpers on the basis of seniority-cum-merit.</p>	<p>v) Should have satisfactory physical fitness and mental ability with</p> <p>a) Good vision (without glasses)</p> <p>b) Minimum height of 160 Cms.</p> <p>c) Minimum weight of 50 Kgs.</p> <p>vi) Should undergo & pass the trade test in the following :</p> <p>a) Steering Control & reversing.</p> <p>b) Gear Changing.</p> <p>c) Mechanical knowledge of vehicle.</p> <p>d) Road Signals</p> <p>e) Brake applications.</p> <p>vii) Should be on probation for one year.</p> <p>viii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance & aptitude to learn jobs.</p> <p>ix) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ಆರನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ವಾಹನ ಸ್ವಚ್ಛಕ / ಆಟೋ ನೆರವುಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಜೊತೆಗೆ ಕೆಲಸದ ಜ್ಞಾನವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have studied upto VI standard.</p> <p>ii) Should have a minimum experience of 3 years as vehicle cleaner / auto helper with knowledge of the job.</p> <p>iii) Should possess heavy vehicle Driving License.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ) ಮತ್ತು ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ)</p> <p>SEE of the O&M Circles SEE (MM&P)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
4.	Cleaner / Auto Helper	'I'	Circle-wise	<p>ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ</p> <p>ಅ) By Direct Recruitment</p> <p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಮಜದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p>	<p>i) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುಮೋದಿತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ ಮತ್ತು ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಇರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have ITI Certificate of 18/24 months in respective trade from the Government recognised Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct & punctuality in attendance.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಇರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ) ಮತ್ತು ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ)</p> <p>SEE of the O&M Circles SEE (MM&P)</p> <p>ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವೃತ್ತದ ಅ.ಇಂ. (ಎ) ಮತ್ತು ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ)</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೫.	ಸಹಾಯಕ ಫೋರ್‌ಮನ್ (ಸಾರಿಗೆ)	'ಸಿ'	ಕೇಂದ್ರೀಯ ಉಗ್ರಾಣ ವಿಭಾಗ	<p>a) By absorption from among the probationary Mazdoors of the Divisions on the basis of seniority and suitability.</p> <p>ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡತಿಯಿಂದ</p>	<p>i) Should have passed VII standard examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಬಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆಯ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಆರನೇ ತರಗತಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ ಓದಲು ಮತ್ತು ಬರೆಯಲು ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) 'ಇ' ಮತ್ತು 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೆಲಸದ ಅನುಭವದೊಂದಿಗೆ ವಾಹನ ಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಣತಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	SEE of the O&M Circles SEE (MM&P)
5.	Assistant Foreman (Transport)	'C'	Central Stores Division	<p>By promotion from the category 'E' & 'F' on the basis of seniority- cum-merit.</p>	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.</p> <p>ii) Should possess heavy vehicle Driving License.</p> <p>iii) Should have knowledge of reading & writing as prescribed for VI Standard.</p> <p>iv) Should have experience in the type of work connected with the posts in category 'E' & 'F' and proficiency in driving vehicles.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	SEE (MM&P)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೬.	ಆಟೋ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೧	'ಇ'	೧. ಕೇಂ. ಉ. ವಿ ೨. ಜೋಗ ಸಾರಿಗೆ ಶಾಖೆ	ಎ) ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) 'ಎಫ್' ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಸಂವಾದಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸ್ವತಃ ವಾಹನಗಳ ದುರಸ್ತಿ, ಓವರ್‌ಹಾಲ್ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. iii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	೧. ಅ.ಇಂ.(ವಿ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ.) ೨. ಅ. ಇಂ. (ವಿ), ಜೋಗ
6.	Auto Mechanic Grade. I	'E'	1. Central stores Division. 2. Jog Transport Section	ಅ) By promotion from the category 'F' on the basis of seniority-cum-merit. ಬಿ) ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should have experience in the type of work connected with corresponding post in category 'F' and capacity to carryout repair, overhaul, maintenance works of the vehicles independently. iii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಅಥವಾ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ದುರಸ್ತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. iv) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. SEE (MM&P) 2. SEE, Jog. 1. ಅ.ಇಂ.(ವಿ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ.) 2. ಅ.ಇಂ. (ವಿ) ಜೋಗ

ಕ್ರ. ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	ಆಟೋ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - ೨	'ಎಫ್'	1. ಕೇಂ. ಉ. ವಿ ಮತ್ತು ಬೆಂ. ವೃತ್ತ 2. ಜೋಗ್ ಸಾರಿಗೆ ಶಾಖೆ	<p>b) By direct recruitment on the basis of interview & test by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೨೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯು ನಡೆಸುವ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಸೂಕ್ತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೊರಕದೆ ಇರುವ ಕಾರಣ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಪಾಲು ಭಾಗಶಃ ಅಥವಾ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಇದ್ದಾಗ, ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬಡತಿ ಪಾಲಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವುದು.</p>	<p>i) Should have craftsmanship certificate in Automobile Engineering issued by the I.T.I. or Polytechnic recognised by the Govt. of Karnataka.</p> <p>ii) Should have experience of not less than 5 years in automobile repairs and maintenance.</p> <p>iii) Should be on probation for one year.</p> <p>iv) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>v) Should maintain good conduct, punctuality in attendance & aptitude to learn the jobs.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಅಥವಾ ಕೈ.ತ. ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಕ್ರಾಫ್ಟ್‌ಮನ್ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಆದ್ಯತೆಗಾಗಿ ಭಾರಿ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲನೆ, ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ದುರಸ್ತಿಯ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು.</p> <p>vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಉತ್ಸಾಹ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>1. SEE (MM&P)</p> <p>2. SEE Jog</p> <p>1. ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ), ಬೆಂಗಳೂರು</p> <p>2. ಅ. ಇಂ. (ಎ) ಜೋಗ</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
7.	Auto Mechanic Grade. II	'F'	1. Central stores Division & B'lore Circle. 2. Jog Transport Section	<p>a) 25% of the posts by direct recruitment on the basis of interview and test by a Committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>Note : Where the direct recruitment quota is either partially or fully not filled up for want of suitable candidates, such posts shall be transferred to the promotional quota.</p> <p>ಬಿ) ಹುದ್ದೆಗಳ ಶೇ. ೭೫ ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 'ಎಚ್' ಪ್ರವರ್ಗದವರ ಬಡತಿಯಿಂದ</p> <p>b) 75% of the posts by promotion from category 'H' on the basis of Seniority-cum-merit.</p>	<p>i) Should have craftsmanship certificate in Automobile Engineering issued by the I.T.I. or Polytechnic recognised by the Govt. of Karnataka.</p> <p>ii) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.</p> <p>iii) Should have knowledge of Kannada to read and write.</p> <p>iv) Should have experience in repairs, maintenance and driving of heavy vehicles for preference.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance & aptitude to learn the jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾಡ್ಡತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ಸಂಬಂಧಿತ ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸ್ವತಃ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability;</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have capacity to carry-out the works connected to the post independently.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>1. SEE (MM&P), Bangalore</p> <p>2. SEE, Jog.</p> <p>1. ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ), ಬೆಂಗಳೂರು</p> <p>2. ಅ. ಇಂ. (ಎ) ಜೋಗ</p> <p>1. SEE (MM&P), Bangalore</p> <p>2. SEE, Jog.</p>

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವೃಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೮.	ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ - ೧ (ಟೂಲ್ ಕೀಪರ್)	'ಎಚ್'	೧. ಕೇಂ. ಉ. ವಿ ೨. ಜೋಗ್ ಸಾರಿಗೆ ಶಾಖೆ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇರೆಗೆ ಆಟೋ ಹೆಲ್ಪರ್ ಬಡತಿಯಿಂದ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು. iii) 'ಐ' ಪ್ರವರ್ಗದ ಸಂಬಂಧಿತ ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ), ಬೆಂಗಳೂರು 2. ಅ. ಇಂ. (ಎ) ಜೋಗ್
8.	Attendant Gr. I (Tool Keeper)	'H'	1. Central stores Division 2. Jog Transport Section	By promotion of Auto Helpers on the basis of Seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected with corresponding post in category I. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	1. SEE (MM&P), Bangalore 2. SEE, Jog.
೯.	ಆಟೋ ನೆರವುಗಾರ	'ಐ'	1. ಕೇಂ. ಉ. ವಿ 2. ಜೋಗ್ ಸಾರಿಗೆ ಶಾಖೆ	ಎ) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದಿತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಂಬಂಧಿತ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ 18/24 ತಿಂಗಳ ತರಬೇತಿಯ ಐ.ಟಿ.ಐ. ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. v) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. vi) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ ಮತ್ತು ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಇರಬೇಕು. vii) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	1. ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ), ಬೆಂಗಳೂರು 2. ಅ. ಇಂ. (ಎ) ಜೋಗ್

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
9.	Auto Helper	'I'	1. Central stores Division 2. Jog Transport Section	<p>a) By Direct Recruitment.</p> <p>ಬಿ) ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಹತಾ ಮಜದೂರ್ ಗಳ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೀನ ಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ</p> <p>b) By absorption from among the probationary Mazdoors of the Divisions on the basis of seniority and suitability.</p>	<p>i) Should have ITI Certificate of 18/24 months in respective trade from the Government recognised Industrial Training Institute or Centre.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read and write</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct and punctuality in attendance.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p> <p>i) ಏಳನೇ ತರಗತಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iii) ತೃಪ್ತಿಕರ ನೇತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>iv) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.</p> <p>v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>i) Should have passed VII Standard Examination.</p> <p>ii) Should have knowledge of Kannada to read & write.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	<p>1. SEE (MM&P), B'lore.</p> <p>2. SEE, Jog.</p> <p>ಅ.ಇಂ.(ಎ) (ಎಂ.ಎಂ. ಮತ್ತು ಪಿ), ಬೆಂಗಳೂರು</p> <p>ಅ. ಇಂ. (ಎ) ಜೋಗ</p> <p>SEE (MM&P), B'lore.</p> <p>SEE, Jog.</p>

ಎಲ್ಲ ಸಮೂಹಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ

APPLIABLE TO POSTS IN ALL GROUPS

ಕ್ರ.ಸಂಖ್ಯೆ SI.No	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
೧.	ಜಮೇದಾರ್ (ಪಹರೆ ಮತ್ತು ಕಾವಲು)	'ಎಚ್'	ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ	ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾವಲುಗಾರ ಪದವ್ಯಂದದಿಂದ ಬಡತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಅನುಭವ ವಿರಬೇಕು. iii) ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. iv) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ.ಇಂ.(ಎ)
1.	Jamedar (Watch & Ward)	'H'	Division wise	By promotion from the cadre of watchman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have put in a minimum satisfactory service of five years. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports	EEE of the Division
೨.	ಕಾವಲುಗಾರ	'ಜಿ'	ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತ ಯೋಧರ ಸಂದರ್ಶನದಿಂದ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಆದ್ಯತೆಗಾಗಿ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಇರಬೇಕು. vi) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ Sl.No.	ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು Nomenclature of the Post	ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ದರ್ಜೆ Category & Grade	ಪದವ್ಯಂದ Cadre	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ Method of Recruitment	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ Minimum Qualifications	ನೇಮಕಾತಿ / ಬಡತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ Appointing / Promoting Authority
2.	Watchman	'J'	Division wise	By direct recruitment on the basis of interview by a Committee constituted by the Board from time to time.	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write iii) Should be an Ex (military) serviceman for preference. iv) Should be on probation for one year. v) Should maintain good conduct and punctuality in attendance. vi) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the Division.
೨.	ಶುಚಿಗಾರ	'ಜೆ'	ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ	ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನದ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಸೂಚನೆ : ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಲುವಾಗಿ, ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರನ್ನು ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಮೂಹದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಸಮೂಹಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. iii) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯ ಮೇಲಿರಬೇಕು. iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ ಮತ್ತು ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ, ಇರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಕಾ. ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗದ ಕಾ.ನಿ. ಇಂ. (ಎ)
3.	Sanitary Worker	'J'	Division wise	By direct recruitment on the basis of interview by a Committee constituted by the Board from time to time. (Note: For the purpose of duties, the employees borne against the posts mentioned above are transferable from one group to another group in the Division.)	i) Should have Satisfactory Physical Fitness and Mental ability. ii) Should have knowledge of Kannada to read and write iii) Should be on probation for one year. iv) Should maintain good conduct and punctuality in attendance. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	EEE of the Division.